

Offsite meeting durchführen

Wirkungsbereich: spezifische Gruppen

Effektpotential: mittel

Umsetzungsaufwand: mittel

Themen-Indikatoren (groß): Anerkennung und Wertschätzung, Unterstützung durch Vorgesetzte, kollegiale Zusammenarbeit, Arbeitsklima

Themen-Indikatoren (klein): -

Beschreibung: Die zwischenmenschliche Verbindung zu Kollegen und Vorgesetzten ist das Bindeglied für eine effiziente Zusammenarbeit. Es bedarf keiner dicken Freundschaft, aber einem gegenseitigen Verständnis und Respekt. Dabei können wir den Menschen von seiner im Unternehmen eingenommenen Rolle nicht trennen. Deshalb bedarf es abseits von den beruflichen Informationen auch einen zwischenmenschlichen Kontakt. Bei einem Offsite Meeting gibt es ausreichend Möglichkeiten, sich ungezwungen als Mensch näher kennenzulernen. Bei der Organisation sollten unbedingt alle Beteiligten mit eingebunden werden. Es bedarf keiner großen kostspieliger Ideen und auch kein minutengenau durchorganisiertes Event. Im Gegenteil, es braucht den Freiraum ungezwungen mit einander reden und in Kontakt kommen zu können. Witzige Ideen können dabei das Kennenlernen unterstützen. Wer möchte kann dabei auch auf Events zugreifen, die Teambuildingeigenschaften haben.

Hintergrundinformationen:

<https://www.harvardbusinessmanager.de/tipp-des-tages/a-1058194.html>

<https://startupalm.com/2018/07/7-gruende-fuer-ein-offsite-als-team-event/>